



RAPPORT INTÉGRÉ 2024

Performance financière

Performance extra-financière ESG

Sommaire



Edito du CEO

Chers partenaires, chers collaborateurs,

C'est dans les périodes de transformation que se révèlent les entreprises qui savent **penser loin, agir juste et avancer vite**. Face à la baisse du marché de production industrielle et aux mutations technologiques, énergétiques et géopolitiques qui redéfinissent les équilibres industriels, notre Groupe a fait le choix d'un cap clair, structurant et ambitieux : **DEVENIR LE LEADER TECHNOLOGIQUE DU BASSIN MÉDITERRANÉEN.**

Notre vision a toujours été de construire un modèle industriel agile, rentable, durable et international. Pour cela, nous activons trois leviers :

- **DÉVELOPPER** - élargir notre présence sur de nouveaux marchés à travers des partenariats stratégiques tout en enrichissant notre offre par des produits innovants à forte valeur ajoutée. L'écoute client et la co-conception sont au cœur de notre démarche de croissance.
- **TRANSFORMER** - optimisation de nos ressources à travers la formation et nos process à travers le développement de l'engineering tout en développant des synergies inter-métiers et des standards industriels d'excellence. Cette transformation renforce notre compétitivité et notre agilité.
- **ACCÉLÉRER** - intégration du digital et l'automatisation pour moderniser nos opérations et améliorer notre performance globale. En parallèle, nous accélérerons notre transition durable pour répondre

NOTRE OBJECTIF demeure la performance économique et financière « best in Class » avec une excellence industrielle adaptée aux enjeux de compétitivité et de proximité des clients.

Cependant notre performance ne se mesure plus uniquement en chiffres. Elle s'évalue aussi à l'aune de notre impact environnemental, de notre responsabilité sociale et de la solidité de notre gouvernance.

Dans ce cadre, nous avons lancé "**OneTech OneEarth**", notre programme de transformation durable qui structure nos actions autour d'objectifs ambitieux et mesurables, dans une logique d'amélioration continue. Il incarne notre engagement concret en matière d'**ESG** :

- **Performance environnementale** (énergies renouvelables, recyclage, réduction des émissions),
- **Progrès social** (inclusion, sécurité, équité) et
- **Gouvernance responsable** (éthique, conformité, transparence).

Aujourd'hui nous mettons entre vos mains un rapport intégré reflétant notre volonté de transparence, notre orientation vers l'impact positif et notre capacité à créer de la valeur de manière pérenne.

Je remercie l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires, clients et actionnaires pour leur confiance, leur implication et leur ambition partagée.

Ensemble, nous faisons de OneTech un groupe tourné vers l'avenir : **technologique, responsable, et profondément humain.**

Hedi SELLAMI
CEO



PRÉSENTATION

DU GROUPE



Présentation du groupe

Notre histoire a débuté en 1978, avec la création de Tunisie Câbles par Monsieur Moncef Sellami, ancrée dans une vision de développement des industries technologiques et basée sur des compétences nationales et des partenariats stratégiques internationaux.

En 1985, nous avons assisté à la naissance de TUNISIAN TELECOM ELECTRIC qui a constitué la pierre angulaire du pôle mécatronique avec l'assemblage de standards et de postes téléphoniques.

Année après année, grâce à une série de développements progressifs, nous avons eu la volonté de produire tous les composants afférents à ces produits télécom ; du circuit imprimé en 1991 à l'assemblage en 1997, passant par les faisceaux en 2000 jusqu'à l'injection plastique en 2004.

En 2013, souhaitant nous développer davantage et accéder à l'international, notre groupe s'est consolidé et unifié sous la bannière ONE TECH menant ainsi à bien notre introduction en bourse.

Aujourd'hui, OneTech group est le Pionnier de l'électronique et de la mécatronique en Afrique, comptant **4 600 collaborateurs** à bord dont **700 ingénieurs**.



d'Innovation
Orienté vers
l'Export



Export



Pays dans le monde



Mécatronique 48,9%,
Câbles 47,1%,
ICT 4,0%



en Tunisie et au Maroc

NOS ACTIVITÉS

- Electronique
- Electromécanique
- Câbles
- ICT/Logiciel

Un Industriel unique à forte composante technologique
De la conception à la production de masse

- | | |
|----------------------------------|------------------------------|
| • CONCEPTION HARDWARE & SOFTWARE | • FAISCEAUX |
| • CIRCUITS IMPRIMÉS | • CABLES |
| • INJECTION PLASTIQUE | • MODULES ELECTRO-MECHANIQUE |
| • ASSEMBLAGE ÉLECTRONIQUE/ PCBA | • SYSTÈMES ELECTRONIQUES |

Nos secteurs d'activité



Faits marquants

Environnement des affaires en 2024 Opportunités et challenges

Conjoncture Mondiale

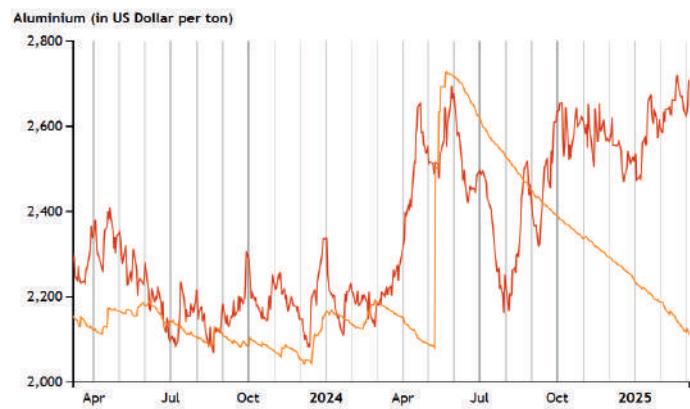
Baisse de la production en Europe

- **Baisse de 3% de la production industrielle** à cause du repli de la demande et la concurrence accrue de la Chine
- **Baisse de 10% du marché des sous-traitants** de composants automobiles à cause de la stagnation des véhicules électriques.



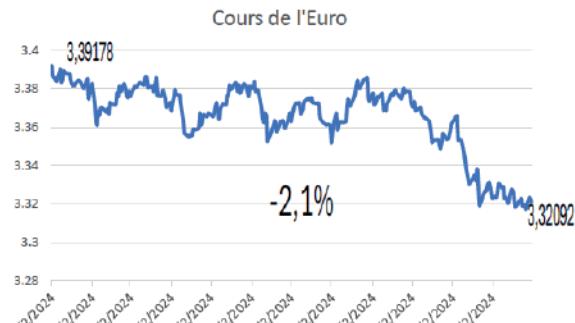
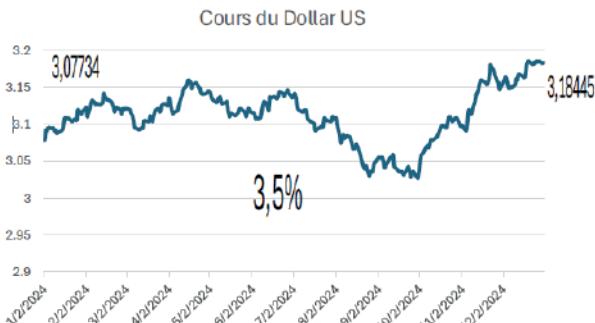
Volatilité des prix des matières premières

- Augmentation de 2,7% du cours du cuivre et de **7,8% du cours de l'aluminium** avec forte **volatilité**
- A fin mars 2025, les métaux restent dans une tendance haussière



Volatilité des cours des devises

- Forte dépréciation du **dinar face au dollar (-3,5%)**
- Forte appréciation du **dinar face à l'Euro (+2,1%)**
- Impact important **sur la marge brute et les pertes de changes**



I- Croissance organique ; diversification des activités

Mécatroniques

- Augmentation des commandes prises pour 2024 de 26 à 63 MEUR (X2,4). Les commandes s'étalant sur la vie du projet
- Augmentation des commandes venant des prospects passant de 4 à 27 MEUR
- 53 % du CA 2028 sécurisé
- Montée en gamme des modules +22% du CA en 2024
- Diversification des marchés d'applications du portefeuille Mécatronique

Câbles

- Lancement des ventes de la Moyenne Tension en Allemagne après 3 ans de certification
- Prospection accentuée auprès de l'Afrique et du Moyen Orient
- Homologation des câbles photovoltaïques TUV



II- Extension du Maroc

Projet d'extension au Maroc avec une nouvelle Usine à Tanger TFZ de 3 200 m² et intégration de l'électronique

L'objectif est :

- D'intégrer le câblage électronique et lancer cette nouvelle activité au Maroc
- Développer l'activité Faisceaux de Câbles

III- Partenariat stratégique pour l'activité Circuit Imprimé



- Partenariat Stratégique entre **Fuba** et la société Chinoise **Union Gain Electronics Technology Co., Ltd.** apportant une valeur ajoutée technologique par la montée en gamme des produits ainsi que l'amélioration des coûts et de la compétitivité de FUBA.
- Acquisition de 33% de FUBA sur 3 ans



IV- EXCELLENCE OPERATIONNELLE

- **Optimisation des coûts via :**

- Mutualisation des ressources,
- Regroupement des achats indirects et mise en place de ressources en Asie
- Maîtrise des coûts de l'énergie, à travers le photovoltaïque

- **Augmentation de l'efficience opérationnelle :**

- Synergies via la consolidation de plusieurs équipes : Commercial,
- Achats, QHSE, SC, RH, Finances, SI
- Consolidation des transports

V- Digitalisation

- **Optimisation du Shop floor et des outils industriels :** digitalisation de la production et des process
- Développement de l'**Industrie 4.0** par l'**Automatisation** et la **robotisation** de certaines lignes de production et
- Introduction de l'**Intelligence Artificielle** (IA) dans le contrôle Qualité des pièces
- Digitalisation des process Support (Commercial, Cotation, Achats, RH ..)

VI- ESG

- Mise en place de Panneaux Photovoltaïques sur les toitures des Usines : L'économie d'énergie moyenne, à terme, **est de 16% du coût énergétique actuel.**
- Mise en place du Bilan Carbone en vue d'un objectif programme Empreinte Carbone.
- Innovation responsable en matière de produits : Augmentation du taux de recyclage **des déchets dangereux de 22% en 2024** par rapport à 2023 et **valorisation à 100% des déchets non dangereux.**
- Nouveau projet de champ photovoltaïque de 10 à 20 Mega Wc pour faire **baisser le coût de la consommation de plus de 20% et améliorer le MIX énergétique.**

PERFORMANCES FINANCIÈRES CONSOLIDÉES



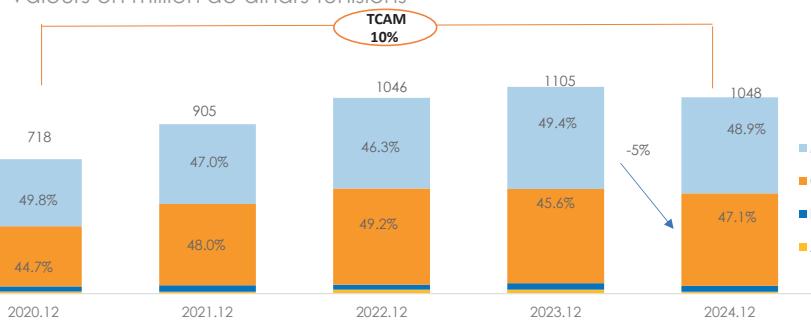
Revenus consolidés

Légère baisse des ventes sur l'année 2024 de 5% malgré un contexte difficile



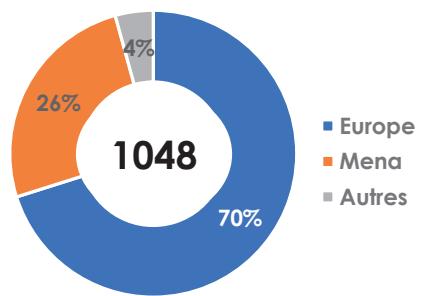
Montant et répartition par métier

Valeurs en million de dinars tunisiens



Ventes par destination

En % du chiffres d'affaires



La baisse des marchés automobiles, bâtiments, industriels ont affecté les revenus de 5%.

La baisse de la demande du marché a été bien anticipée les réalisations des revenus en 2024 étant en effet quasiment en ligne avec le budget -1,5%;

La croissance moyenne sur les 4 derniers années a été de 10%, meilleure que le marché. Consolidation de la part des ventes à l'exportation avec un taux de 85,1 % du total des revenus, dont 70% sont dirigés vers l'Europe ou justement la baisse de la demande est la plus importante.

Consolidation du pôle Câbles, cependant baisse de la mécatronique et du pôle ICT de -6%, l'ensemble comme suite à la baisse de la demande des secteurs automobile et industriel

--> Chiffre d'affaire par métier

Baisse moins proportionnelle des revenus du pôle câbles de 2% sur l'année 2024, et en dessous du budget de l'année 2024 de +0,6%. La BT a été la catégorie des câbles la plus touchée par la baisse, compensée par une forte hausse des câbles MT à plus forte VA ;

En revanche le pôle mécatronique enregistre une baisse de -6% vs l'année 2023, surtout pour le plastique et l'EMS. Cependant et par rapport au budget ce pôle enregistre un faible écart de réalisation de -2,3%;

Le pôle ICT réalise une baisse de -6% avec un marché qui devient de plus en plus concurrentiel et une activité software qui se développe cependant avec encore des reports au niveau des réalisations.

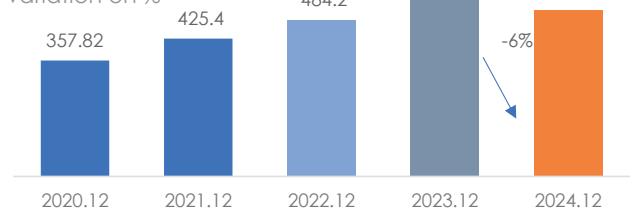
Câblerie :

Valeurs en million de dinars tunisiens et la variation en %



Mécatronique

Valeurs en million de dinars tunisiens et la variation en %



ICT

Valeurs en million de dinars tunisiens et la variation en %



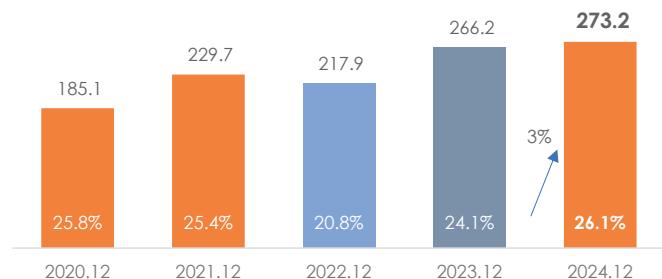
Marge brute consolidée

Croissance de la marge brute à 273 Millions de DT (+3%)



Marge brute consolidée*

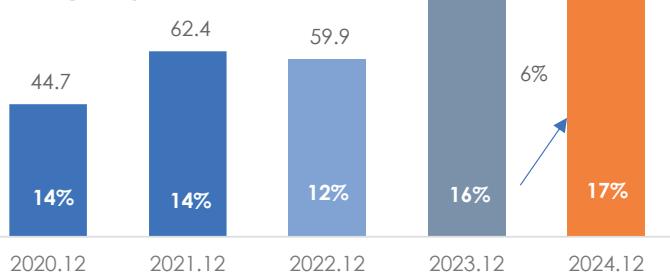
Croissance de la marge brute absolue, et nette amélioration du taux de marge brute à 26,1% vs 24,1%, suite à un meilleur mix produit, une politique agressive sur les prix, et la baisse des charges variables: énergie, transport et emballages ;



Pour la câblerie, 17% de marge versus 16%, grâce à un meilleur mix-produits, et destination ainsi que les consommations.

Câblerie :

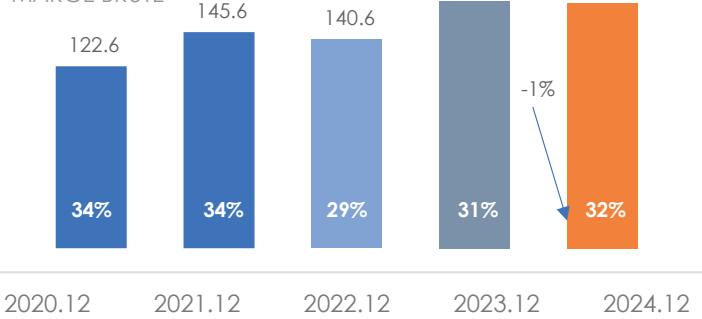
MARGE BRUTE*



La mécatronique a également amélioré son taux de marge malgré la baisse des revenus passant de 31% à 32% grâce à une meilleure maîtrise des consommations.

Mécatronique

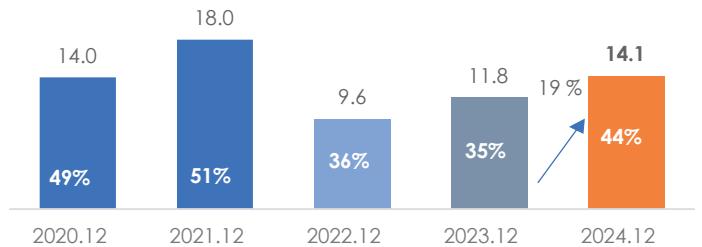
MARGE BRUTE*



La marge brute relative de l'ICT est passée de 34,8% à 45,9% en raison du développement de l'activité software

ICT

MARGE BRUTE*



*Valeurs en million de dinars tunisiens et en % du chiffre d'affaires

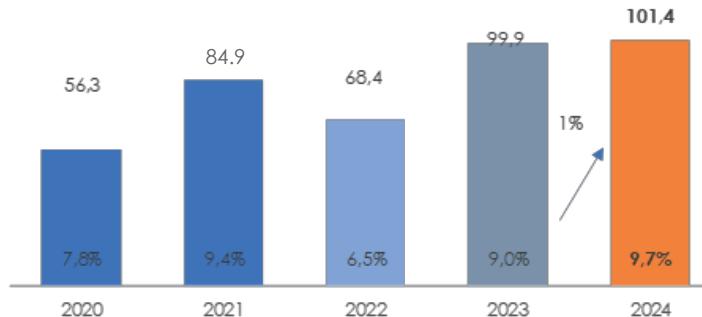
EBITDA consolidé

En amélioration continue malgré la contre performance de FUBA



EBITDA Consolidé

Montant total et répartition par métier
Valeurs en million de dinars tunisiens et en % du CA



Croissance de l'EBITDA de +1%, cependant encore impacté négativement par la structure Fuba -1,6 MDT vs -0,39 MDT en 2023;

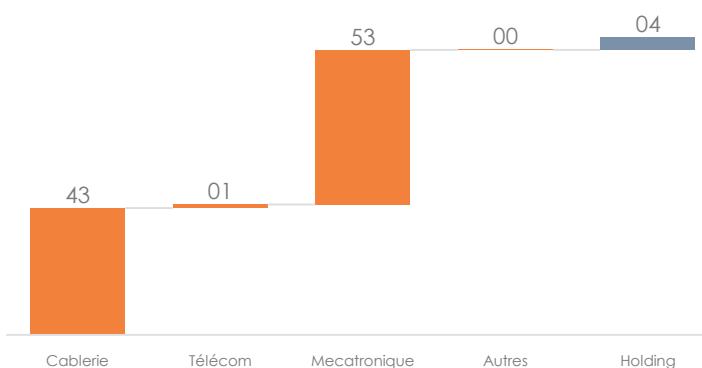
L'EBITDA consolidé a été en deçà du budget de **-3,9%**,

Pour la câblerie, une amélioration de **9%** malgré une baisse des revenus et une marge d'EBITDA de **9% versus 8% en 2023.**

Pour la mécatronique, meilleure contribution au niveau de l'EBITDA **+52,6 MDT**, quoique en baisse par rapport à 2023 de **-8%**, a cause de la baisse des revenus

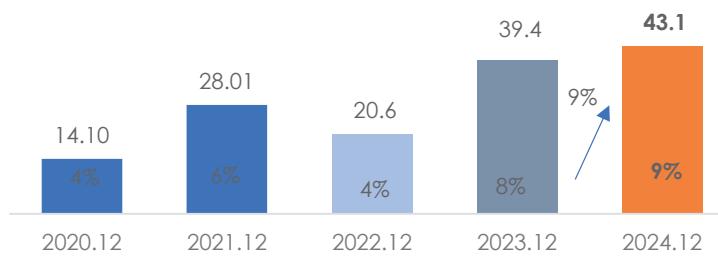
Contribution par métier dans l'EBITDA

Valeurs en million de dinars tunisiens et en % du CA



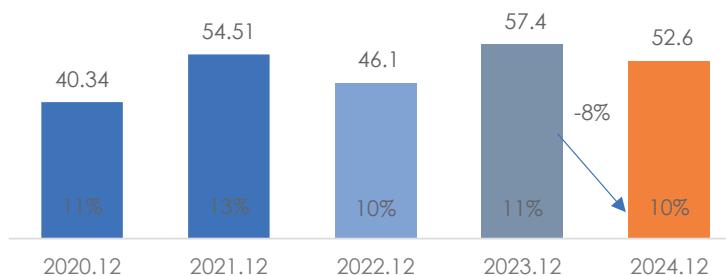
Câblerie : EBITDA*

MARGE BRUTE*



Mécatronique : EBITDA *

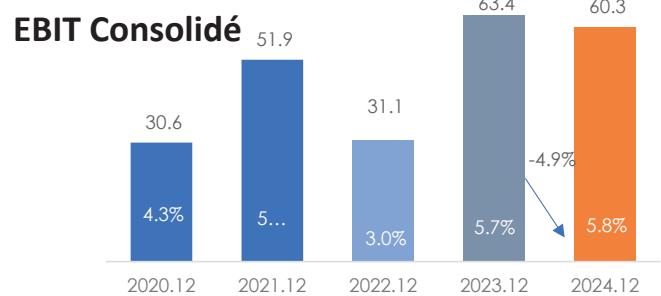
MARGE BRUTE*



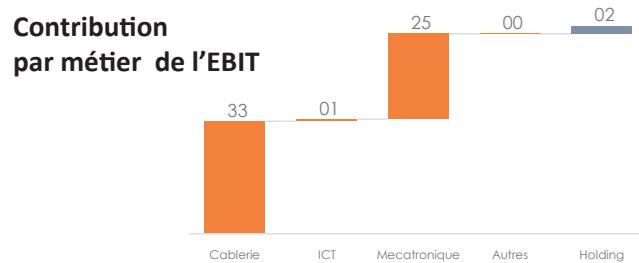
*Valeurs en million de dinars tunisiens et en % du chiffre d'affaires

Résultats opérationnels consolidés

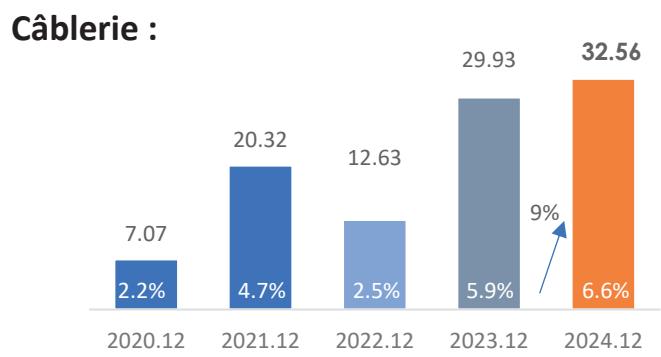
Performance mitigée selon le pôle d'activité



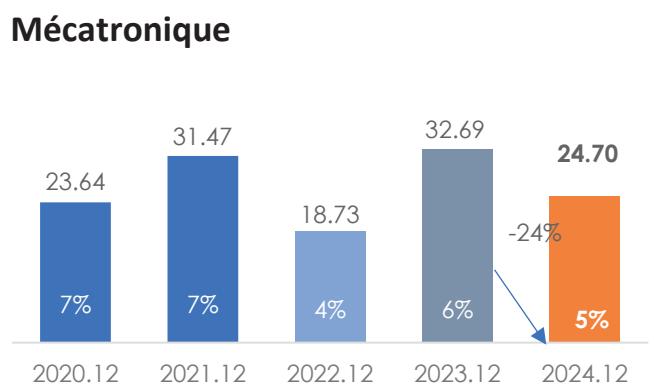
Baisse de l'EBIT consolidé de **4,9%**, bien qu'en % du CA, il se maintient à **5,8%**.



Pour le Câble, une amélioration de **9%** de l'EBIT, avec une évolution de la marge opérationnelle de **5,9%** à **6,6%** grâce à une maîtrise des charges, qui ont sauvégarde l'amélioration de la MB.



Pour la mécatronique, elle a été également impactée aussi par les fortes provisions enregistrées, sur les stocks, les licenciements du personnel, soit **4 MDT nets contre 1,5 MDT en 2023**; ainsi que la performance en dessous des attentes de la structure FUBA



Performance EBIT consolidée par rapport au budget prévu pour la période **-8,4%**.

ICT



En raison de la forte dotation du pôle mécatronique le **pôle câbles surclasse** la mécatronique au niveau du résultat d'exploitation **32,6 MDT** contre **24,7 MDT**.

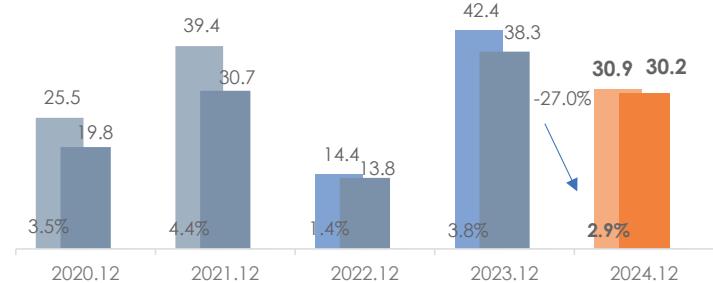
Résultat net consolidé

Une baisse significative consolidée impactée par le change et les impôts



Performance globale consolidée de 2024 inférieure à celle de 30,9 MDT contre 42,4 MDT; en baisse de -27%

Résultat net consolidé et part du Groupe *



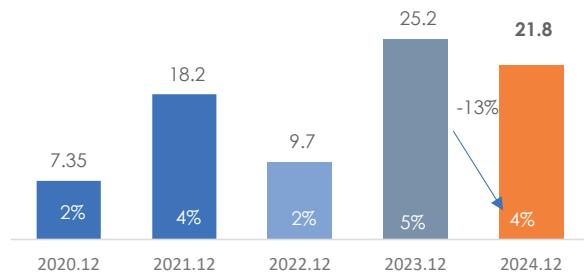
Impact négatif de l'appréciation du dinar contre la devise européenne -6 MDT sur la période;

Impact négatif de l'augmentation du taux d'imposition, soit -5,2 MDT pour un bénéfice moindre;

Le pôle câble réalise une excellente performance malgré un marché difficile; Hormis Fuba la mécatronique réalise un résultat net de 20 MDT, soit supérieur à celui de l'année dernière;

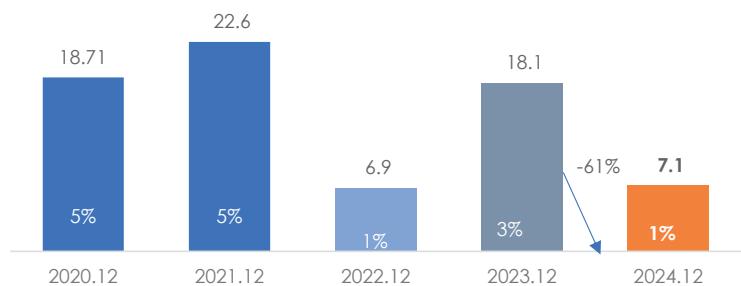
Câblerie :

Résultat net *



Mécatronique

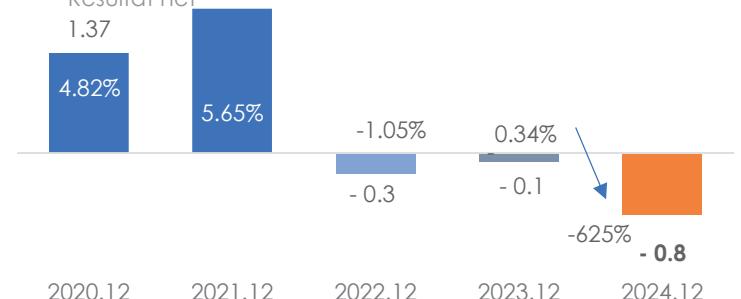
Résultat net *



Enfin, le pôle IT en territoire négatif en raison de l'investissement dans l'activité software.

ICT

Résultat net *



*Valeurs en million de dinars tunisiens et en % du chiffre d'affaires

Investissements

Une augmentation des investissements pour améliorer la compétitivité

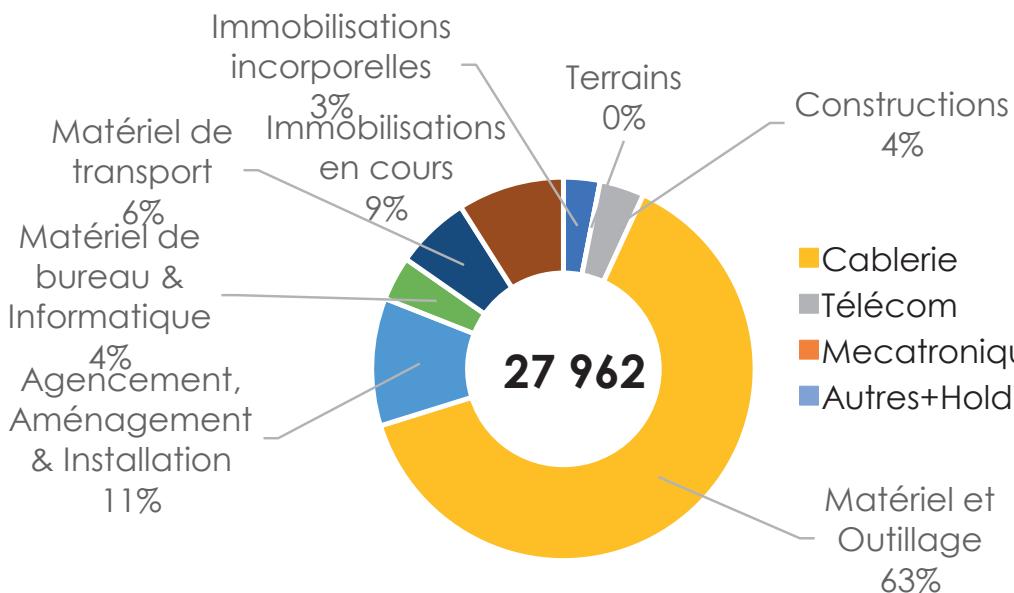


Flux d'investissements et répartition par métier et par nature

Valeurs en million de dinars tunisiens

Tout comme pour les années précédentes la mécatronique accapare la plus grande masse des investissements;

Augmentation des investissements de 12%, notamment au niveau du pôle Mécatronique, les investissements prévus sur l'année 2024 (32,4 MDT) ont été, par conséquent, réalisés à concurrence de 86,4%:



La plus grande part des investissements a concerné la qualité, les améliorations de la productivité et la montée en technologies, l'environnement, et enfin les systèmes d'informations.

Peu d'investissements capacitaires, les investissements en équipements ont beaucoup plus porté sur le renouvellement du parc machines.

Fonds de roulement, BFR et trésorerie nette groupe

Baisse du fonds de roulement et du BFR



Amélioration des délais stocks de 60,4j à 59,6j et légère détérioration des délais clients qui passent de 77,4 à 79,6 jours en raison de l'augmentation relative du chiffre d'affaires local du pôle câbles;

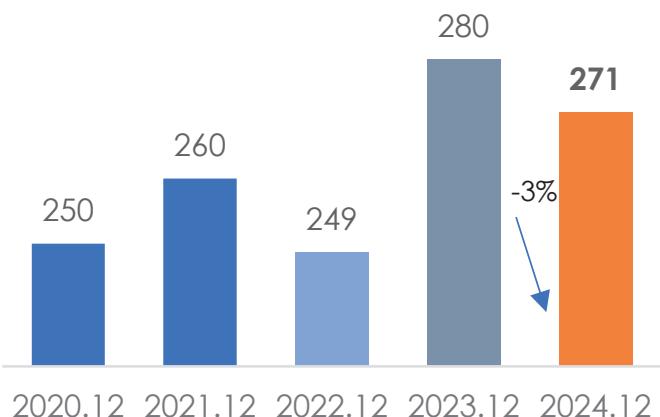
Baisse du fond de roulement en valeur de (3%) les investissements ont été financés par autofinancement plutôt que par de nouvelles dettes à MT ;

Baisse du BFR de -0,3%, les engagements d'exploitation se réajustent progressivement avec un BFR en % des revenus qui se consolide à 24%;

La trésorerie nette a été impactée par les investissements (-28 millions de DT), un endettement net négatif sur la période de -23 millions de dinars, l'ensemble amortit par le cash dégagé par les opérations sur la période 54 MDT.

Fonds de roulement

Valeurs en million de dinars tunisiens et évolution en %



Besoin en Fonds de roulement

Valeurs en million de dinars tunisiens et évolution en %



Trésorerie nette

Valeurs en million de dinars tunisiens et évolution en %



Endettement

Importante baisse de la dette financière

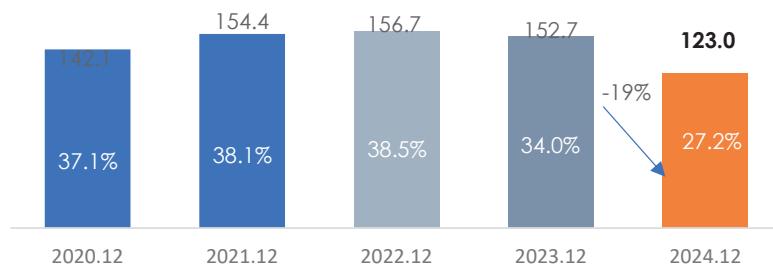


Baisse de l'endettement à 123 millions de DT (-19%) et baisse de la Dette nette à 33,5 millions de dinars -31% en raison d'un recours limité à l'endettement MT (+9 MDT) et le remboursement de (32 MDT) de dettes sur la période.

Dette financière

Montant et ratio d'endettement

Valeurs en millier de dinars tunisiens et ratio en %

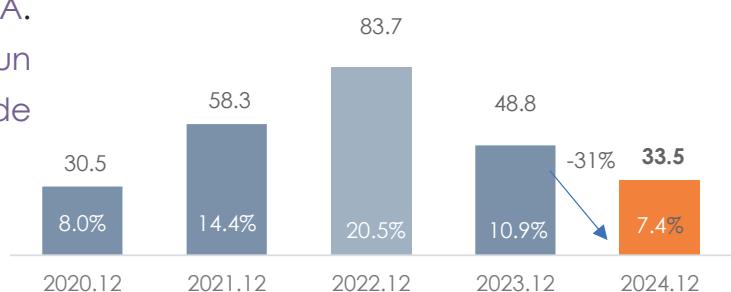


Point Positif la dette représente encore un niveau très faible de 27% des fonds propres et 1,2 fois uniquement l'EBITDA. La Dette nette quant à elle est à un niveau de 7,4% des Fonds propres et de 0,33 fois l'EBITDA.

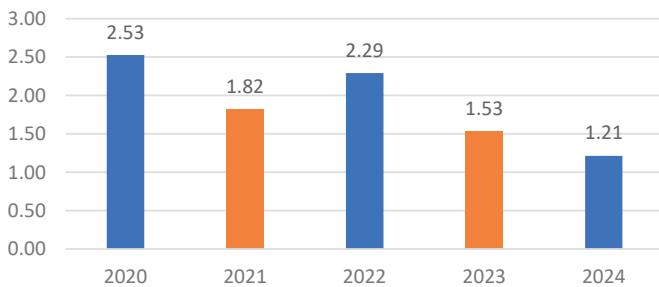
Dette nette

Montant et ratio d'endettement net

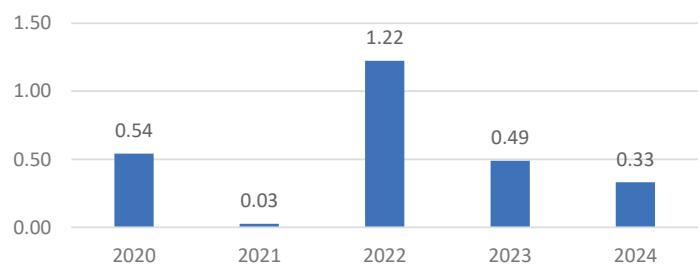
Valeurs en millier de dinars tunisiens et ratio en %



DETTE/EBITDA



DETTE NETTES /EBITDA

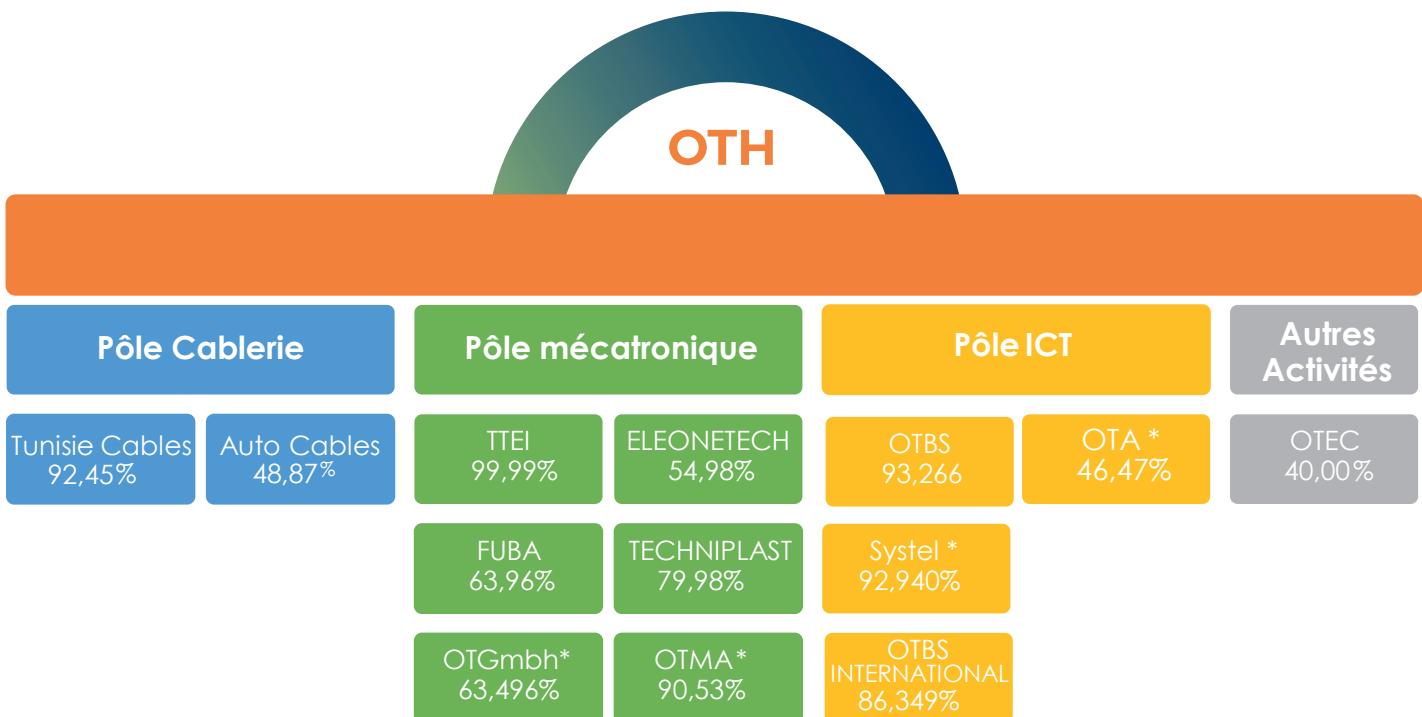


RAPPORT D'ACTIVITÉ INDIVIDUEL



Organigramme du groupe

Importante baisse de la dette financière



(*) pourcentage d'intérêt

Clôture de la cession d'Helioflex en date du 24 avril 2024 et sortie de cet actif de l'organigramme du groupe.

Augmentation de la participation du groupe au niveau de la structure FUBA suite à une augmentation de capital dédiée à OTH de 10 MDT, totalement libérée en 2024.

Titres de participation	VB Participation en millier de dinars	Participation en %
actions "OTBS"	14 113	82,16%
actions "Tunisie Cableries"	87 572	92,45%
actions "ELEONETECH"	5 878	54,98%
actions "TECHNIPLAST"	13 802	79,98%
actions "TTEI"	26 033	99,99%
actions "ONE TECH MOBILE"	460	20,00%
actions "AUTO CablerieS"	2 677	48,87%
actions "FUBA"	57 222	53,48%
actions "HELIOFEX"	0	65,39%
actions "ONETECH EC"	40	40,00%
actions "SOFIA TECHNOLOGIE"	3 997	23,77%
actions hors groupe	6 874	
TOTAL	218 669	



Revenus de la holding

Très forte croissance des revenus suite à l'augmentation des dividendes à 23,7 MDT perçus auprès des filiales et la cession de Helioflex (13,6 MDT)

Sociétés	Bénéf. distribués	en %	Dividendes/Exercise 2023
Tunisie Cableries	11 002 440	92,45%	10 171 929
TTEI	7 000 400	99,99%	6 999 782
Techniplast	6 131 171	78,28%	4 799 736
Eleonetech	2 799 000	54,98%	1 538 890
One Tech Mobile	850 000	20,00%	169 965
Total	27 783 011		23 680 302

Etat des résultats

	2023.12	2024.12	VAR réalisation 23/24
Revenus	16 407 580	37 280 533	127,22%
Marge Brute	16 745 642	37 463 033	123,72%
Autres Charges d'exploitation	- 1 323 836	- 2 590 549	95,69%
Charges Salariales	- 2 755 690	- 2 968 209	7,71%
EBITDA	12 666 116	31 904 275	151,89%
Dotation aux Amortissements	- 1 119 944	- 7 022 674	527,06%
EBIT	11 546 172	24 881 602	115,50%
Charges Financières	- 423 714	- 268 384	36,66%
Produits financiers et autres	1 424 635	1 636 163	14,85%
Impôts sur les bénéfices	- 34 294	- 873 235	2446,35%
Résultat Après Impôts	12 512 800	25 376 146	102,80%

Evolution du fonds de roulement, BFR et de la trésorerie nette

Très bonne amélioration de la trésorerie nette



Fonds de roulement

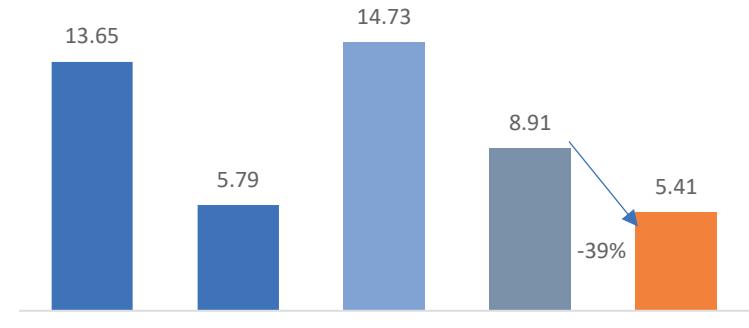
Valeurs en million de dinars tunisiens et évolution en %



Augmentation du Fonds de roulement (+11%) et baisse du Besoin en Fonds de Roulement (-39%) en raison de l'augmentation des revenus en dividendes de OTH: Très faible niveau d'endettement de la holding avec un encours de fin d'année à 1,65 milles DT;

Besoin en Fonds de roulement

Valeurs en millier de dinars tunisiens et ratio en %

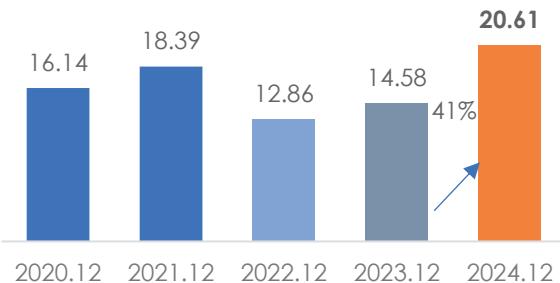


Baisse du BFR en raison principalement du règlement des dividendes due par les filiales ;

Amélioration conséquente de la trésorerie +41% à 20,6 millions de DT.

Trésorerie nette

Valeurs en millier de dinars tunisiens et ratio en %

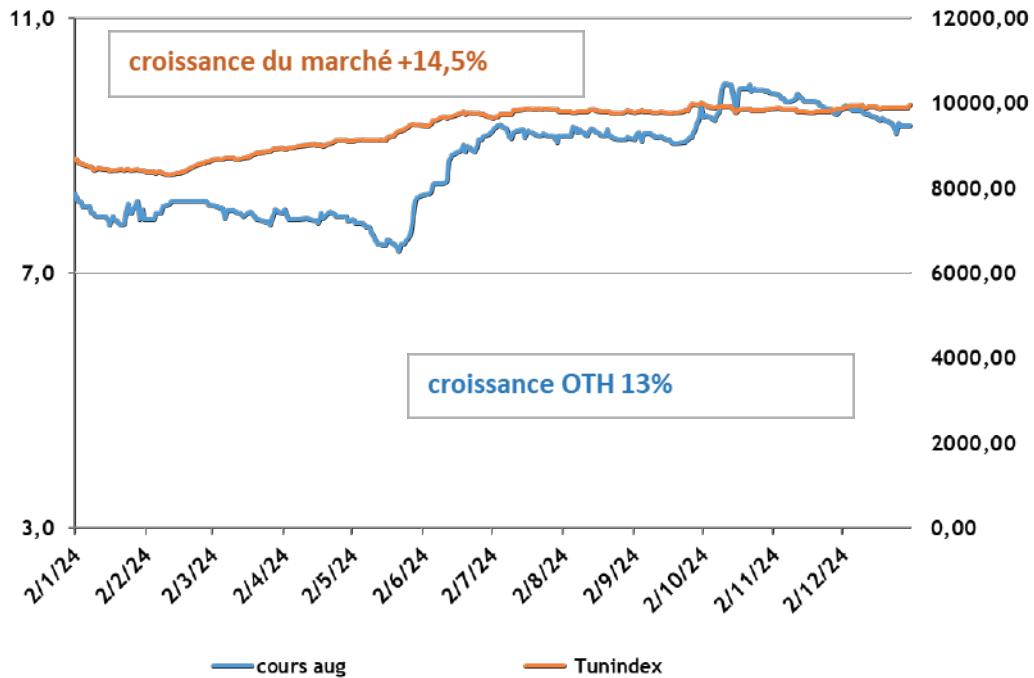


Evolution du titre OTH en bourse en 2024 et depuis l'introduction

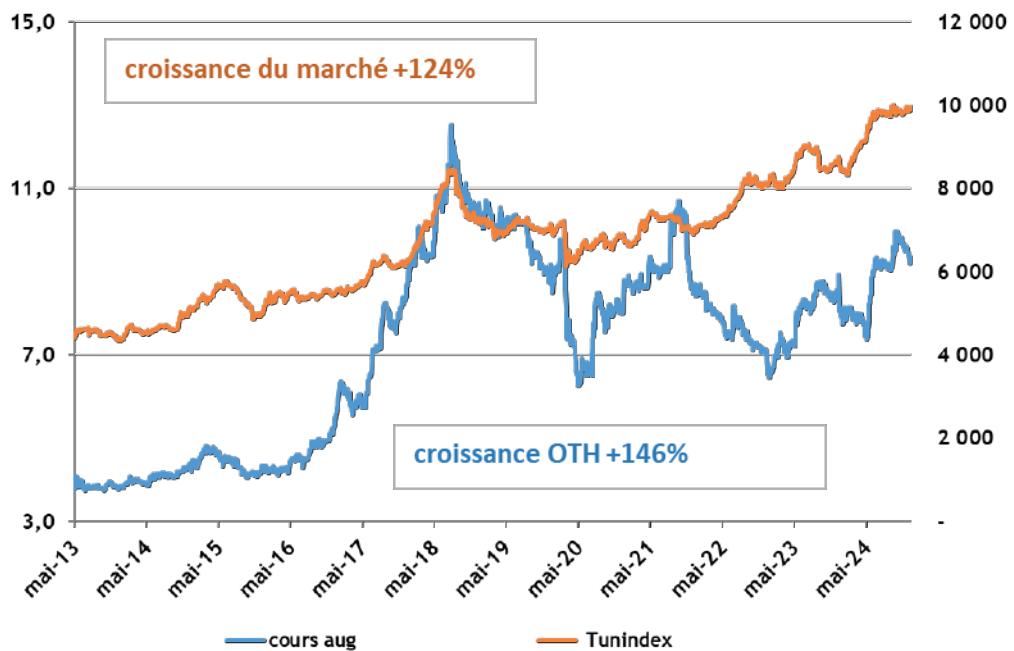


Augmentation du cours sur l'année 2024 de 13%

Comportement boursier du titre OTH Vs Tunindex année 2024



Comportement boursier du titre OTH Vs Tunindex depuis l'introduction



Meilleure performance que le marché depuis l'introduction en bourse + 146% contre 124% et croissance en ligne avec le marché avec une volatilité plus importante.

Le titre s'est apprécié malgré la sortie de l'actionnaire Africinvest, détenant 18% du capital, en H2024 1.

ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS ARRÊTÉS AU 31/12/2024



Actifs consolidés

Légère baisse des actifs de -5,9% par rapport à leur niveau de l'année dernières



ACTIFS	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	Variation
ACTIFS NON COURANTS				
Ecart d'acquisition	12 625 289	11 135 157	11 836 369	6,3%
Immobilisations incorporelles nettes	931 941	745 991	1 097 786	47,2%
Immobilisations corporelles	465 958 555	506 835 852	525 840 113	3,7%
Amort & Prov Immobilisations corporelles	-275 159 663	-305 847 449	-333 314 671	9,0%
Immobilisations corporelles nettes	190 798 892	200 988 403	192 525 442	-4,2%
Titres mis en équivalence	5 975 555	6 384 250	6 243 450	-2,2%
Immobilisations financières	20 143 894	20 108 258	19 323 312	-3,9%
Provisions Immobilisations financières	-1 568 412	-1 176 363	-1 207 035	2,6%
Immobilisations financières nettes	18 575 482	18 931 895	18 116 277	-4,3%
Autres actifs non courants	10 704 509	8 129 885	7 033 447	-13,5%
TOTAL DES ACTIFS NON COURANTS	239 611 668	246 315 581	236 852 771	-3,8%
ACTIFS COURANTS				
Stocks	202 476 344	189 954 564	177 983 886	-6,3%
Provisions Stocks	-6 575 437	-7 242 682	-9 156 477	26,4%
stocks nets	195 900 907	182 711 882	168 827 409	-7,6%
Clients et comptes rattachés	252 128 728	247 425 944	240 196 132	-2,9%
Provisions Clients et comptes rattachés	-11 176 917	-13 149 824	-14 593 513	11,0%
Clients et comptes rattachés nets	240 951 811	234 276 120	225 602 619	-3,7%
Autres actifs courants	24 450 450	30 545 081	30 313 388	-0,8%
placements Liquidités et équivalents de liquidités	72 969 371	103 855 767	89 434 545	-13,9%
TOTAL DES ACTIFS COURANTS	534 272 539	551 388 850	514 177 961	-6,7%
TOTAL DES ACTIFS	773 884 207	797 704 431	751 030 732	-5,9%

Importante hausse des investissements entrepris sur la période **+3,7%** , en revanche une meilleure gestion des stocks et des comptes clients ont eu pour conséquence la baisse de l'actif total de **-6%** ;

Baisse de la trésorerie de **-14%** en raison de l'important effort d'investissement et la forte réduction de l'endettement.

Capitaux propres et passifs consolidés

Hausse des capitaux propres part du groupe à 394 MDT +2% et baisse de l'endettement à moyen terme de -30%



CAPITAUX PROPRES & PASSIFS	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	Variation
CAPITAUX PROPRES	407 290 285	448 464 754	452 412 288	0,9%
Capital social	80 400 000	80 400 000	80 400 000	0,0%
Réserves	238 732 536	259 267 999	276 105 906	6,5%
Autres capitaux propres	21 233 876	8 546 136	7 696 220	-9,9%
Résultat de l'exercice	13 791 941	38 332 438	30 197 705	-21,2%
Total des capitaux propres avant affectation	354 158 354	386 546 573	394 399 831	2,0%
Interets des minoritaires				
Réserves des minoritaires	52 484 162	57 890 514	57 298 466	-1,0%
Résultat des minoritaires	647 769	4 027 667	713 991	-82,3%
Total des intérêts minoritaires	53 131 931	61 918 181	58 012 457	-6,3%
PASSIFS NON COURANTS	80 882 122	77 711 271	55 830 080	-28,2%
Emprunts et dettes assimilés	76 069 632	74 652 033	51 636 114	-30,8%
Provisions pour risques et charges	4 812 490	3 059 238	4 193 966	37,1%
PASSIFS COURANTS	285 711 800	271 528 406	242 788 364	-10,6%
Fournisseurs et comptes rattachés	170 104 868	151 283 141	127 787 537	-15,5%
Autres passifs courants	35 025 721	42 232 598	43 686 105	3,4%
Concours bancaires et autres passifs financiers	80 581 211	78 012 667	71 314 722	-8,6%
TOTAL DES PASSIFS	366 593 922	349 239 677	298 618 444	-14,5%
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES ET DES PASSIFS	773 884 207	797 704 431	751 030 732	-5,9%

Total des passifs en baisse de **-14,5%**, Dettes à court terme financière en baisse de -8,6% et baisse des comptes fournisseurs de **-15,5%**

Comptes des résultats consolidés

EBITDA à 101,4 MDT, en hausse de 1,5% cependant le résultat net de l'ensemble consolidé et le résultat net part du groupe en baisse



COMPTE DE RESULTATS CONSOLIDÉS	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	variation
Produits d'exploitation				
Revenus	1 046 772 970	1 104 751 430	1 048 199 298	-5,1%
Autres produits d'exploitation	3 586 647	2 387 694	1 804 992	-24,4%
Total des Produits d'exploitation	1 050 359 617	1 107 139 124	1 050 004 290	-5,2%
Charges d'exploitation				
Variation des stocks des produits finis et des encours (+ou -)	3 656 057	- 10 058 218	- 2 667 255	-73,5%
Achats de matières et d'approvisionnements consommés	- 836 067 898	- 830 913 935	- 774 100 427	- 6,8%
Charges de personnel	- 98 425 247	- 111 408 807	- 114 921 996	3,2%
Dotations aux amortissements et aux provisions	- 37 239 442	- 36 504 536	- 41 080 734	12,5%
Autres charges d'exploitation	- 51 139 049	- 54 842 588	- 56 941 300	3,8%
Total des Charges d'exploitation	-1 019 215 579	- 1 043 728 084	- 989 711 712	-5,2%
RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION (EBITDA)	68 383 480	99 915 576	101 373 312	1,5%
RESULTAT D'EXPLOITATION (EBIT)	31 144 038	63 411 040	60 292 578	-4,9%
Charges financières nettes	- 10 406 728	- 9 743 792	- 15 910 870	63,3%
Produits des placements	1 874 404	2 651 478	3 531 277	33,2%
Autres pertes et gains ordinaires	- 778 012	- 576 335	2 195 532	-480,9%
RESULTAT DES ACTIVITÉS ORDINAIRES AVANT IMPÔT	21 833 702	55 742 391	50 108 517	- 10,1%
Impôt sur les bénéfices	- 6 564 141	- 12 213 986	- 17 362 982	42,2%
RESULTAT NET DES ENTREPRISES CONSOLIDÉES	15 269 561	43 528 405	32 745 535	- 24,8%
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	- 979 547	- 1 576 995	- 1 693 039	7,4%
Quote part du résultat des sociétés mises en équivalence	149 696	408 695	- 140 800	-134,5%
RESULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ	14 439 710	42 360 105	30 911 696	- 27,0%
Quote-part des intérêts minoritaires	- 647 769	- 4 027 667	- 713 991	- 82,3%
RESULTAT NET PART DU GROUPE	13 791 941	38 332 438	30 197 705	- 21,2%

Baisse du résultat net consolidé et du résultat net part du groupe de **27%** et de **21%** respectivement: impact net Hélioflex : +8,4 MDT, Impact périmètre: -2,9 MDT , impact provisions -4 MDT, impact change: -5,9 MDT, Impact fiscalité -5,2 MDT.

ÉTATS FINANCIERS INDIVIDUELS ARRÊTÉS AU 31/12/2024



Actifs individuels

Légère hausse des actifs de +1,5% par rapport à leur niveau de l'année dernières



ACTIFS	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	variation
ACTIFS NON COURANTS				
Immobilisations incorporelles	171 622	179 119	200 032	11,7%
Amort & Prov Immobilisations incorporelles	-149 197	-161 683	-176 086	8,9%
Immobilisations incorporelles nettes	22 425	17 436	23 946	37,3%
Immobilisations corporelles	10 790 699	10 997 225	10 696 365	-2,7%
Amort & Prov Immobilisations corporelles	-3 563 428	-4 160 518	-4 380 507	5,3%
Immobilisations corporelles nettes	7 227 271	6 836 707	6 315 858	-7,6%
Immobilisations financières	210 334 720	210 857 232	218 669 360	3,7%
Provisions Immobilisations financières	-235 003	-289 012	-5 319 684	1740,6%
Immobilisations financières nettes	210 099 717	210 568 220	213 349 676	1,3%
Total des actifs non courants	219 394 869	218 833 813	219 713 280	0,4%
ACTIFS COURANTS				
Clients et comptes rattachés	2 726 931	1 993 881	1 557 631	-21,9%
Provisions Clients et comptes rattachés				
Clients et comptes rattachés nets	2 726 931	1 993 881	1 557 631	-21,9%
Autres actifs courants	13 745 506	8 248 299	6 500 982	-21,2%
Placements Liquidités et équivalents de liquidités	15 948 340	17 240 801	22 280 267	29,2%
Total des actifs courants	32 420 777	27 482 981	30 338 880	10,4%
Total des actifs	251 815 646	246 316 794	250 052 160	1,5%

Hausse des immobilisations financières de **3,7%** comme suite à l'augmentation de capital de la structure FUBA;

Hausse de la trésorerie de **29%** sous l'effet conjoint de l'encaissement du produit de cession de Hélioflex et la croissance des dividendes prélevés en 2024 sur les résultats des filiales de 2023.

Capitaux propres et passifs individuels

Total des passifs en baisse de -23%, Dettes à court terme financière à 1,7 MDT uniquement et augmentation des capitaux propres de 2,1%.



CAPITAUX PROPRES & PASSIFS	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	Variation
CAPITAUX PROPRES				
Capital social	80 400 000	80 400 000	80 400 000	0,0%
Réserves	123 432 025	147 719 205	139 970 814	-5,2%
Autres capitaux propres	14 177 225	-298 584	-275 114	-7,9%
Résultat de l'exercice	24 376 780	12 512 802	25 376 145	102,8%
Total des capitaux propres avant affectation	242 386 030	240 333 423	245 471 845	2,1%
PASSIFS				
Passifs non courants	4 602 013	1 988 861	335 000	-83,2%
Emprunts et dettes assimilés	4 267 013	1 653 861	0	-100,0%
Provisions pour risques et charges	335 000	335 000	335 000	0,0%
Passifs courants				
Fournisseurs et comptes rattachés	561 780	267 540	489 093	82,8%
Autres passifs courants	1 182 074	1 067 004	2 084 943	95,4%
Concours bancaires et autres passifs financiers	3 083 749	2 659 966	1 671 279	-37,2%
Total des passifs courants	4 827 603	3 994 510	4 245 315	6,3%
Total des passifs	9 429 616	5 983 371	4 580 315	-23,4%
Total capitaux propres et passif	251 815 646	246 316 794	250 052 160	1,5%

Total des passifs en baisse de **-23%**, Dettes à court terme financière à **1,7** MDT uniquement et augmentation des capitaux propres de **2,1%**.

Comptes des résultats individuels

Forte hausse des revenus impactés par la hausse des dividendes et par la cession de l'actif Helioflex



COMPTE DE RESULTAT	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	variation
Produits d'exploitation				
Revenus	29 730 310	16 407 580	37 280 533	127,22%
Autres produits d'exploitation	450 675	462 164	400 779	-13,28%
Total des Produits d'exploitation	30 180 985	16 869 744	37 681 312	123,37%
Charges d'exploitation				
Variation des stocks des produits finis et des encours (+ou-)				
Achats de matières et d'approvisionnements consommés	-131 619	-124 102	-218 279	75,89%
Charges de personnel	-2 543 718	-2 755 690	-2 968 209	7,71%
Dotations aux amortissements et aux provisions	-882 461	-1 119 942	-7 022 674	527,06%
Autres charges d'exploitation	-2 053 927	-1 323 836	-2 590 550	95,69%
Total des Charges d'exploitation	-5 611 725	-5 323 570	-12 799 712	140,43%
RESULTAT BRUT D'EXPLOITATION (EBITDA)	25 451 721	12 666 116	31 904 274	151,89%
RESULTAT D'EXPLOITATION (EBIT)	24 569 260	11 546 174	24 881 600	115,50%
Charges financières nettes	-1 211 684	-340 326	-268 384	21,14%
Produits des placements	912 871	1 240 719	1 469 363	18,43%
Autres pertes et gains ordinaires	168 329	100 529	166 801	65,92%
RESULTAT DES ACTIVITES ORDINAIRES AVANT IMPOT	24 438 776	12 547 096	26 249 380	109,21%
Impôt sur les bénéfices	-61 996	-34 294	-873 235	2446,32%
RESULTAT NET DE L'EXERCICE	24 376 780	12 512 802	25 376 145	102,80%

Forte augmentation du résultat net individuel et 103%.

Dotation aux amortissements impacté par la provision enregistrée sur l'actif Fuba de 5MDT.

BUDGET D'EXPLOITATION, ET D'INVESTISSEMENT

2025



Budget d'exploitation consolidé 2025

Consolidation des revenus, augmentation de la marge opérationnelle de 14% et de la marge nette de +53%



	Télécom	Mecatro	Cablerie	Holding	Total Budget 2025	Télécom	Mecatro	Cablerie	Holding	Total Réalisé 2024
Revenus	42 160	554 854	536 964	105	1 134 083	32 068	513 868	494 244	9 824	1 050 004
EBITDA	3 119	72 988	45 346	(5 273)	111 340	1 250	52 625	43 103	4 395	101 373
Tx d'EBITDA	7,4%	13,2%	8,4%		9,8%	4%	10%	9%	45%	9,7%
EBIT	2 435	44 933	32 027	(5 907)	68 649	660	24 739	32 559	2 372	60 329
Taux EBIT	5,8%	8,1%	6,0%		6,1%	2%	5%	7%	24%	5,8%
Rt avant Impôt	791	39 580	32 285	(4 942)	62 874	(382)	15 205	31 634	3 688	50 143
Taux RAI	1,9%	7,1%	6,0%		5,5%	-1%	3%	6%		4,8%
Résultat net de l'ensemble consolidé	706	31 393	25 144	(4 999)	47 404	(836)	7 127	21 840	2 815	30 948

Cette amélioration de la performance résulte principalement d'un meilleur Mix produits et d'une meilleure maîtrise des charges d'exploitation.

Budget d'exploitation OTH individuel 2025

Augmentation des dividendes perçus des filiales au titre de l'exercice 2024 de 28,2 MDT en croissance de 19% par rapport à 2024

	2023.12	2024.12	Budget 2025.12	VAR réalisation 24/ 25
Revenus	16 407 580	37 280 533	28 580 747	-23,34%
Marge Brute	16 745 642	37 463 033	28 446 585	-24,07%
Autres Charges d'exploitation	-1 323 836	-2 590 549	-1 787 799	-30,99%
Charges Salariales	-2 755 690	-2 968 209	-3 455 907	16,43%
EBITDA	12 666 116	31 904 275	23 202 879	-27,27%
Dotation aux Amortissements	-1 119 944	-7 022 674	-634 052	-90,97%
EBIT	11 546 172	24 881 602	22 568 827	-9,30%
Charges Financières	-423 714	-268 384	-90 622	-66,23%
Produits financiers et autres	1 424 635	1 636 163	1 055 775	-35,47%
Impôts sur les bénéfices	-34 294	-873 235	-57 561	-93,41%
Résultat Après Impôts	12 512 800	25 376 146	23 476 418	-7,49%

Charges du personnel impactées par la centralisation des fonctions RH, SI, Supply Chain, et Qualité système et optimisations industrielles;

Baisse des dotations aux amortissements et aux provisions, pas de provision supplémentaire sur l'actif FUBA;

Baisse des charges financières suite à la baisse de l'encours des crédits à MT;

Budget d'investissement consolidé 2025

Un investissement en ligne avec la moyenne annuelle



Budget D'investissement en ligne avec la moyenne historique du groupe à 34 millions de DT, dont 21 MDT pour la cablerie et 13 MDT pour la mécatronique :

Hormis les investissements de remplacement, le plus gros des investissements est dirigé vers la technologie, la qualité , la mise à niveau des systèmes d'information et enfin

BUDGET INVESTISSEMENT 2025	Pôle cables	TTEI	TECHNI-PLAST	FUBA	EOT	OTMA	Pôle mechatroniqu	TOTAL INVESTISSEMENT
HSE	1 010 000						-	1 010 000
QUALITE	1 330 000	153 989	156 400	221 000	81 600	13 600	626 589	1 956 589
Maintenance	180 000		51 000	414 800		74 800	540 600	720 600
Outilage divers		576 076					576 076	576 076
Production, Equipement et Matériel	15 500 000	942 106	677 620	1 971 889	471 800	2 431 000	6 494 415	21 994 415
SI, IT & logiciels		98 260	68 500			37 856	204 615	204 615
AAI et travaux généraux	1 960 000	187 000	221 680	258 400	666 400	800 360	2 133 840	4 093 840
METHODES ET INDUSTRIALISATION	350 000				304 300		304 300	654 300
RECYCLAGE DECHET				1 084 600			1 084 600	1 084 600
LOGISTIQUE	800 000	25 840					25 840	825 840
Recherche & développement			170 000				170 000	170 000
Matériel roulant & transport de personnes			524 260	80 000		333 880	938 140	938 140
MMB & autres		83 640			30 600	141 780	256 020	256 020
Total	21 130 000	2 066 911	1 869 459	4 030 689	1 554 700	3 833 276	13 355 035	34 485 035

Ce qui nous anime



Perspectives

Avec une moyenne de **85 %** de son activité destinée à l'export, OneTech s'impose comme un leader technologique régional de référence, prêt à relever les défis d'une industrie en pleine mutation tout en créant de la valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.

OneTech se projette vers une nouvelle phase de croissance ambitieuse, fondée sur l'innovation, l'excellence opérationnelle et le rayonnement international.

Le groupe vise une progression de **50 %** de son chiffre d'affaires, pour atteindre **1 500 MDT**, tout en améliorant sa performance financière avec un objectif d'EBITDA supérieur à **12 %**. Une enveloppe de **160 MDT** d'investissement sera déployée d'ici 2028.

Cette trajectoire repose sur un renforcement des partenariats internationaux, une diversification accrue des marchés d'application, notamment dans des secteurs à forte valeur ajoutée, ainsi qu'une consolidation de sa présence géographique.

Une ambition claire

« DEVENIR LE LEADER TECHNOLOGIQUE REGIONAL »



atteindre 1 500 MDT
(450 M€)



en moyenne
à l'export



+2 points
minimum



d'investissement
seront déployés d'ici 2028

PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

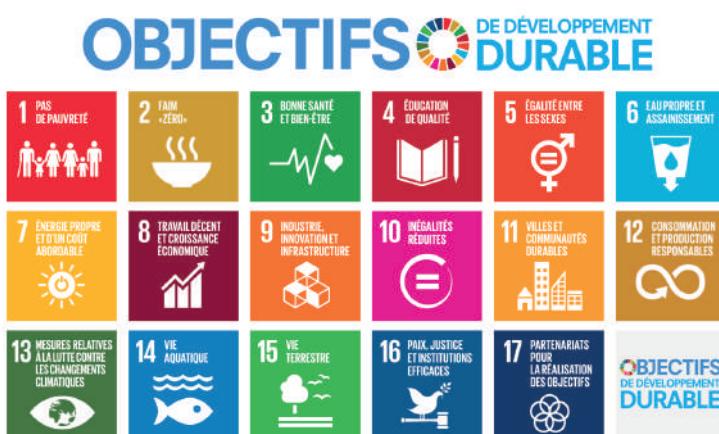
ESG



Introduction

Agir pour un impact durable

Chez OneTech, nous sommes convaincus qu'une performance industrielle ne se mesure pas uniquement à ses résultats financiers mais également à l'aune de son empreinte environnementale, de son engagement sociétal et de sa gouvernance responsable. Avec le lancement de notre programme global pour la durabilité, OneTech One Earth, nous avons structuré une démarche ambitieuse et transparente, alignée avec les objectifs de développement durable ODD des Nations Unies, les recommandations du Global Reporting Initiative GRI et le guide ESG de la Bourse de Tunis.



OneTech One Earth constitue le cadre de notre démarche ESG (Environnement, Social, Gouvernance) et marque un tournant dans notre manière d'être utile à la société, aux territoires, à nos collaborateurs et aux générations futures.

Ce programme vise à intégrer, progressivement, la durabilité à chaque niveau de notre chaîne de valeur et affirme une conviction : la performance de OneTech ne peut être déconnectée de notre contribution au bien commun.

Notre premier rapport ESG reflète notre volonté de transparence, notre rigueur de pilotage et notre alignement avec les standards internationaux.



3 piliers pour une transformation durable



Environnement : Réduire, optimiser, régénérer

I- Politique générale environnement et changement climatique



Notre politique environnementale repose sur des actions concrètes et mesurables, pilotées via notre système de gestion environnementale et sociale d'entreprise :

« Corporate Environmental and Social Management System ESMS » ayant pour objectifs :

- i. Améliorer La performance environnementale,
- ii. Soutenir et promouvoir les bonnes pratiques de santé et de sécurité,
- iii. Améliorer la gestion globale de l'entreprise.
- iv. Documenter les meilleures pratiques commerciales de l'entreprise,
- v. Mieux satisfaire les exigences et les attentes des clients, travailleurs et autres parties intéressées,



Nous sommes certifiés ISO 14001 qui représente un pilier fondamental de notre engagement en faveur de la durabilité environnementale.

II- Consommation énergétique

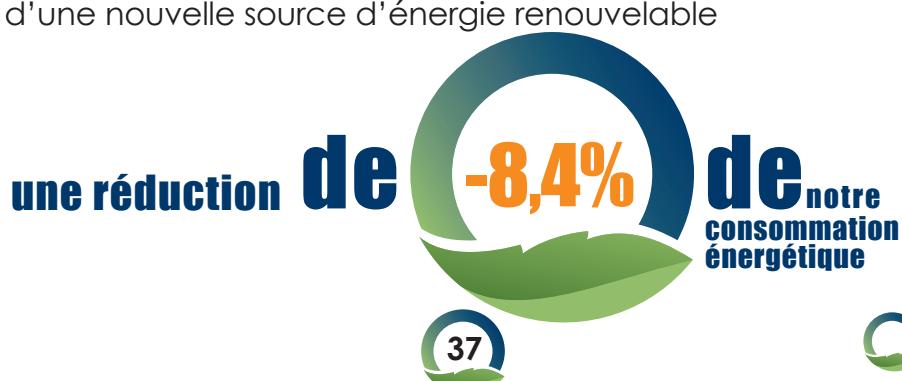


Performance énergétique : un moteur de transformation durable

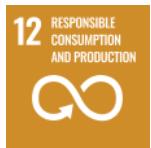
L'efficacité énergétique constitue un pilier central de notre stratégie environnementale. Réduire notre consommation d'énergie, c'est non seulement limiter notre empreinte carbone, mais aussi renforcer la résilience de notre modèle industriel face à la volatilité des prix de l'énergie et aux enjeux climatiques.

En 2024, nous avons atteint une réduction de -8,4 % de notre consommation énergétique par rapport à l'année précédente grâce à notre programme SMART ENERGY pour l'optimisation de la consommation énergétique dont voici quelques actions :

- Déploiement de 120 unités de monitoring smart energy pour le suivi en temps réel de la consommation et la détection de la surconsommation en instantané
- Lancement des audits énergétiques et plans d'action associés
- Remplacement des néons d'éclairage vers le led
- Optimisation de l'éclairage avec la détection de mouvement
- Réduction de notre consommation d'énergie en adoptant des équipements performants et en optimisant les procédés
- Intégration d'une nouvelle source d'énergie renouvelable



III- Mix énergétique



Transition énergétique : cap sur un mix plus vert

Face aux enjeux climatiques et à la nécessité de réduire la dépendance aux énergies fossiles, nous avons engagé une transformation structurelle de notre mix énergétique en intégrant progressivement des sources renouvelables dans notre consommation.

En 2024, nous avons lancé un projet photovoltaïque d'envergure, avec un objectif clair: atteindre 16 % d'énergie verte dans notre mix énergétique dès 2025.

À ce jour :

- quatre de nos filiales sont déjà équipées de panneaux photovoltaïques,
- et deux d'entre elles ont commencé à produire de l'électricité verte dès janvier 2025.
- Cette avancée marque une étape décisive vers une industrie plus résiliente, plus propre et en phase avec les ambitions nationales et internationales de transition énergétique.

Ce projet structurant s'inscrit dans une démarche globale visant à diversifier nos sources d'approvisionnement énergétique, à réduire nos émissions de gaz à effet de serre et à renforcer notre autonomie énergétique à long terme.



IV- Émission Gaz à effets de serres (GES)



Notre engagement face au changement climatique

La lutte contre le changement climatique est l'un des défis majeurs de notre époque. Conscients de notre responsabilité environnementale, nous avons inscrit la réduction de notre empreinte carbone au cœur de notre stratégie de développement durable. En 2024, nous avons atteint une réduction significative de **-10 %** de notre bilan carbone par rapport à l'année précédente. Ce résultat est le fruit d'un plan d'action rigoureux, axé sur des mesures concrètes et efficaces, notamment :

- La réduction de la consommation de carburant de notre flotte de transport terrestre dédiée à la livraison des produits finis ;
- L'optimisation de notre consommation énergétique, issue des recommandations de nos audits énergétiques (modernisation de l'éclairage, gestion des compresseurs, etc.) ;
- La réparation des fuites des systèmes de climatisation frigorifique, limitant les émissions de gaz à effet de serre à fort pouvoir de réchauffement global ;
- La mise en place d'une maintenance préventive sur les climatiseurs frigorifiques pour améliorer leur performance énergétique et prolonger leur durée de vie ;
- Le remplacement des anciens climatiseurs utilisant le fréon R22, un gaz désormais interdit en raison de son impact sur la couche d'ozone.

Ces efforts s'inscrivent dans une démarche continue d'amélioration de nos performances environnementales, en ligne avec les objectifs de neutralité carbone fixés par l'Accord de Paris. Nous poursuivrons cette dynamique en mobilisant nos équipes, nos partenaires et nos ressources au service d'un avenir plus durable.





Gestion durable de l'eau : un levier essentiel de performance environnementale

L'eau est une ressource naturelle précieuse, indispensable à nos processus industriels. Conscients de sa rareté croissante et des enjeux liés à sa gestion, nous avons fait de l'optimisation de notre consommation d'eau un axe prioritaire de notre démarche environnementale.

En 2024, nous avons réussi à réduire notre consommation d'eau de **-11,45 %** par rapport à l'année précédente. Cette performance reflète la mise en œuvre de plusieurs actions ciblées parmi lesquels :

- Le lancement d'audits des systèmes d'eau, pour identifier les sources d'inefficacité ;
- La mise en place d'un système de récupération d'eau en circuit fermé, dédié au refroidissement central des moules et des machines ;
- La réparation des fuites d'eau détectées lors des audits (réservoirs, chasses d'eau, etc.) ;
- Le remplacement des robinets conventionnels par des robinets à minuterie dans les vestiaires, et la généralisation de cette mesure à d'autres zones ;
- La sensibilisation des équipes à une utilisation responsable de l'eau ainsi que
- L'étude d'un projet de recyclage de l'eau, en vue d'une réutilisation raisonnée et pérenne de cette ressource.
- Le suivi de nos effluents, afin de maîtriser leur impact environnemental et garantir leur conformité avec la réglementation en vigueur.

Cette approche proactive illustre notre volonté de concilier performance industrielle et préservation des ressources naturelles. Elle s'inscrit pleinement dans notre stratégie de développement durable et dans notre contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, en particulier ceux relatifs à l'eau propre et à l'assainissement (ODD 6) et la norme GRI 303.

une réduction
de



de
notre consommation d'eau
EN 2024 par rapport à 2023

VI- Gestion des déchets



Gestion responsable des déchets : un pas de plus vers l'économie circulaire

La lutte contre le changement climatique est l'un des défis majeurs de notre époque. La gestion des déchets constitue un enjeu clé de notre politique environnementale, en cohérence avec notre engagement pour une industrie durable et circulaire. En 2024, nous avons renforcé notre stratégie de tri, de valorisation et de traitement des déchets. Grâce à ces efforts, nous avons enregistré une amélioration de **22 %** du taux de recyclage des déchets dangereux par rapport à 2023. Cette progression reflète une meilleure traçabilité des flux, une collaboration accrue avec des prestataires spécialisés et une montée en compétence de nos équipes internes.

Par ailleurs, nous avons atteint un taux de valorisation de **100 %** pour les déchets non dangereux tels que le carton, l'étain, le cuivre et d'autres matières recyclables. Ces déchets sont systématiquement orientés vers des circuits de récupération ou de transformation, réduisant ainsi leur impact environnemental et contribuant à la préservation des ressources naturelles.



Face aux défis environnementaux actuels, notre Groupe a fait le choix d'agir avec détermination pour réduire son impact écologique tout en renforçant la résilience de son modèle industriel.

L'année 2024 marque une avancée significative de notre démarche environnementale, illustrée par des résultats tangibles :

- Réduction de l'empreinte carbone
- Gestion durable de l'eau
- Amélioration de la performance énergétique
- Transition vers les énergies renouvelables
- Gestion responsable des déchets

Ces résultats traduisent notre volonté d'intégrer pleinement les enjeux climatiques et environnementaux dans notre stratégie industrielle, tout en assurant performance, conformité réglementaire et création de valeur à long terme.

Nous poursuivrons cette dynamique en 2025 avec la même exigence, en consolidant nos acquis et en explorant de nouvelles pistes d'amélioration, pour bâtir une industrie plus neutre, plus propre, et pleinement alignée avec les enjeux de demain.

Social : Progresser avec nos équipes et nos territoires

Notre Capital humain : un levier stratégique au cœur de notre performance durable

« Derrière chaque réussite industrielle, il y a des femmes et des hommes engagés, passionnés et déterminés. Notre groupe n'aurait jamais atteint son niveau de performance sans l'implication quotidienne de nos 4 600 collaborateurs. Ingénieurs, techniciens, opérateurs, fonctions support... chacun apporte sa pierre à l'édifice. Ce qui me rend le plus fier, au-delà de nos résultats, c'est la richesse humaine que nous avons su construire et faire grandir. C'est un capital vivant, exigeant et profondément précieux.

Notre responsabilité est de l'accompagner, de le protéger, et surtout de le faire évoluer dans un environnement équitable, stimulant et respectueux. C'est dans cet esprit que nous avons construit nos engagements sociaux, et c'est cette conviction qui nous guide pour l'avenir. »

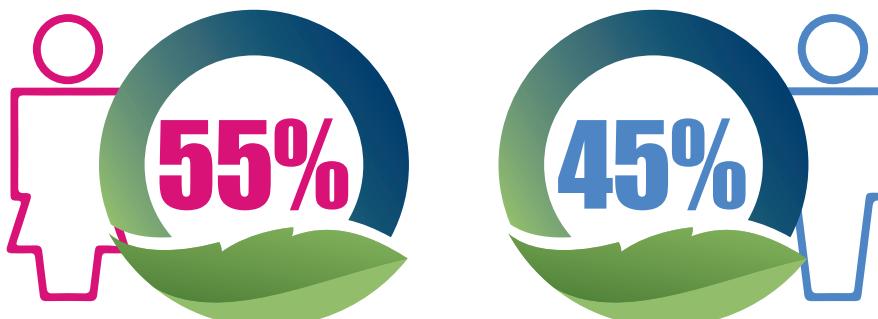
Mr. Moncef SELLAMI



Conscients que la diversité est source d'innovation et de performance, nous avons mis en œuvre un programme structurant de Gender Diversity Management, qui nous permet d'afficher une parité hommes-femmes de 50 %. Cette dynamique reflète notre volonté de bâtir un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux des talents.

Fonction	12.2020	12.2021	12.2022	12.2023	12.2024
Cadres	595	666	700	759	703
Agent de maitrise	691	785	765	776	675
Agent d'exécution	3 773	3159	3227	3591	3223
Total	5 059	4 610	4 692	5 126	4 601
Hommes	44,35%	46,90%	45,61%	42,80%	45,06%
Femmes	55,65%	53,10%	54,39%	57,20%	54,94%

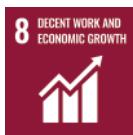
- Groupe foncièrement jeune avec 71% de l'effectif à moyenne d'âge entre 20 et 40 ans



+160 femmes dans des postes de management

Le développement des compétences, la promotion interne, la sécurité au travail et l'ancrage territorial sont autant de piliers qui façonnent notre engagement social et nourrissent une culture d'entreprise fondée sur la responsabilité, la reconnaissance et la solidarité.

I- Notre politique générale : une approche englobante des droits humains et des valeurs fondamentales



Notre politique sociale s'appuie sur des principes universels et des engagements forts en faveur des droits humains, de l'éthique, de la diversité et de l'égalité. Elle est intégrée à notre culture d'entreprise et communiquée à l'ensemble de nos collaborateurs, afin de garantir un environnement de travail respectueux, inclusif et responsable.

i. Lutte contre la discrimination :

- La prévention de toute discrimination fondée sur l'origine, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, les croyances religieuses ou tout autre critère.
- La mise en œuvre de processus équitables pour le recrutement, la grille salariale, l'évolution de carrière et l'évaluation des performances, afin de garantir l'égalité de traitement pour tous les collaborateurs.

ii. Promotion de la diversité :

- Encourager des équipes multiculturelles et multidisciplinaires, qui reflètent la diversité des talents et des perspectives.
- Sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la diversité et de l'inclusion par des formations régulières et des initiatives spécifiques.
- Créer des espaces de dialogue ouverts pour favoriser la compréhension mutuelle et l'innovation collective.

iii. Égalité des chances

- L'accès équitable aux postes, à la formation et aux promotions, sur la base des compétences et des performances.
- La mise en place de politiques transparentes pour lutter contre les biais inconscients et les obstacles systémiques qui pourraient limiter l'accès des personnes à certaines opportunités.

iv. Abolition du travail forcé et du travail des enfants

- Respecter et promouvoir les normes internationales et locales en matière de travail
- Mettre en place des mécanismes de vigilance pour prévenir et détecter toute violation éventuelle.

v. Respect des droits de l'homme

- Une adhésion totale aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et aux autres textes internationaux en la matière.
- L'intégration de ces principes dans toutes nos politiques et pratiques, qu'il s'agisse de gestion des ressources humaines, des relations avec les communautés ou des choix de partenariats.
- La mise en œuvre de mécanismes permettant de signaler et traiter toute situation qui pourrait enfreindre les droits humains.

II- Santé-Sécurité au travail



Inscrite au cœur de notre responsabilité sociale, la santé et la sécurité de nos collaborateurs constituent une priorité absolue. Nous considérons qu'un environnement de travail sûr, sain et bienveillant est une condition essentielle à la performance durable de notre Groupe.

Notre politique SST repose sur :

- Ancrage d'une culture axée sur la sécurité avec une communication claire et continue
- Sensibilisation et formation continue de tous les acteurs
- Anticipation des risques et la prévention des accidents
- Des opérations blanches de secourismes, d'évacuation...
- Des journées de sensibilisation au cancer du sein, aux dangers du tabagisme...
- Baisse du taux de fréquence des accidents



Nos sites sont certifiés **ISO 45001**, norme internationale de référence pour les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail. Cette certification atteste de notre engagement à améliorer en continu les conditions de travail, à réduire les risques professionnels et à renforcer la protection de nos équipes.

III- Développement des compétences:



Convaincus que la performance durable repose sur l'intelligence collective, nous plaçons le développement des compétences au cœur de notre stratégie RH. Cette vision se traduit par une politique structurée, fondée sur l'apprentissage continu, l'évaluation des savoir-faire et la reconnaissance du potentiel de chacun.

Nos collaborateurs bénéficient d'un écosystème complet dédié à la formation et à l'évolution professionnelle, comprenant :

- Des centres de formation technique internes, au plus près des besoins opérationnels de nos sites industriels ;
- OneTech University, notre centre de développement des compétences managériales, technologiques et comportementales ;
- Une plateforme e-learning accessible à tous, favorisant la montée en compétences en autonomie et à tout moment.



Chaque collaborateur fait l'objet d'une **évaluation régulière de ses compétences**, donnant lieu à un **plan de développement individuel** adapté à son profil, ses ambitions et les besoins de l'entreprise. Ces parcours sur mesure facilitent non seulement l'épanouissement professionnel, mais aussi l'adaptabilité aux évolutions technologiques de nos métiers.

Nous avons également mis en place des dispositifs favorisant la mobilité interne, offrant aux talents la possibilité de changer de fonction, de site ou de domaine d'expertise, tout en capitalisant sur leur expérience et leur engagement.

À travers ces actions, nous affirmons notre volonté d'être un employeur responsable, capable d'attirer, de fidéliser et de faire grandir les talents, en résonance avec les défis de notre secteur et les aspirations de nos équipes.

**43141 Heures de formation externes et internes sur 2024,
2943 Heures dédiées aux thèmes environnementaux et sociaux**

Une moyenne de



**de formation
par collaborateur.**

Nous sommes également fiers de porter une attention particulière à la génération montante à travers notre programme de stages de fin d'études, qui vise à ouvrir nos portes à des étudiant(e)s issu(e)s de parcours académiques divers.

En 2024, ce sont 137 stagiaires qui ont rejoint nos équipes, bénéficiant d'une expérience pratique enrichissante dans un environnement industriel innovant.

Pour encourager ces jeunes talents, nous avons lancé le ONETECH INGENUITY AWARD, un concours récompensant les trois meilleurs projets de fin d'études, évalués selon des critères rigoureux : pertinence du sujet, originalité, valeur scientifique et contribution concrète.

La première édition a rencontré un vif succès, saluée dans le milieu universitaire - et surtout, certains lauréats ont même été recrutés à l'issue du concours !

Ce type d'initiative reflète notre vision : investir dans l'humain, dès les premières étapes d'un parcours professionnel, c'est investir dans l'avenir du groupe.



IV- Solidarité & ancrage territorial:



Notre engagement dépasse le cadre industriel pour s'inscrire pleinement dans une dynamique de solidarité et de responsabilité sociale. Fidèle à ses valeurs humaines, notre groupe se mobilise activement pour contribuer au bien-être de la communauté.

Parmi les initiatives les plus marquantes figure notre participation régulière aux campagnes de don du sang. Toujours en première ligne pour soutenir cette cause vitale, OneTech organise régulièrement **des journées dédiées au don du sang**. Ces événements suscitent une forte mobilisation de nos collaborateurs. Leur engagement constant témoigne de l'esprit solidaire qui anime notre groupe.

À l'occasion de la **Journée Mondiale du Don du Sang**, célébrée sous le slogan « Mon sang... un cadeau », notre implication a été reconnue à l'échelle nationale. Le Ministère de la Santé a honoré le groupe OneTech pour son rôle actif dans la promotion du don du sang et pour son implication durable dans les actions de santé publique.



Cette reconnaissance confirme la place de OneTech comme **acteur responsable et engagé sur son territoire**, à la fois par ses actions solidaires, son ancrage local fort et sa volonté de créer un impact positif au-delà de ses activités économiques.

Partenariats pour l'éducation et l'inclusion



Convaincu que l'éducation est le socle du progrès individuel et collectif, le groupe OneTech place **l'accès au savoir, à l'égalité des chances et à l'inclusion des jeunes générations** au cœur de ses engagements sociétaux.

Nous agissons concrètement à travers des **partenariats ciblés** avec des acteurs locaux et associatifs, dans une logique d'impact durable et de proximité.

- En collaboration avec **l'association Tunespoir**, nous avons contribué à la **réhabilitation de la cuisine et du réfectoire du lycée internat de Bargou**, situé dans le gouvernorat de Siliana. Ce projet vise à améliorer les conditions de vie et de scolarité des élèves internes, majoritairement issus de zones rurales.
- Nous avons également noué un **partenariat avec deux écoles locales de Bizerte**, à l'occasion des fêtes de fin d'année. Nos équipes ont pris part à la préparation de ces événements festifs, avec une attention particulière portée à la **célébration des élèves les plus méritants**, afin de valoriser l'effort, le mérite et la réussite scolaire.

À travers ces actions, le groupe OneTech affirme son **rôle d'acteur engagé pour une éducation plus inclusive, équitable et de qualité**, en soutenant les structures éducatives locales et en contribuant à l'épanouissement des élèves dans des environnements plus dignes et motivants.

Gouvernance : transparence, responsabilité, impact

La gouvernance constitue le socle de la stratégie et de la performance durable de notre groupe. Elle garantit l'équilibre entre transparence, éthique, contrôle des risques et création de valeur à long terme. Notre modèle de gouvernance repose sur des principes clairs : responsabilité, intégrité, redevabilité et efficacité. Il s'adapte aux évolutions réglementaires et aux attentes croissantes de nos parties prenantes, tout en soutenant nos ambitions économiques, sociales et environnementales. À travers une organisation structurée et un pilotage rigoureux, nous veillons à renforcer la confiance, favoriser la prise de décision éclairée et ancrer les enjeux ESG au cœur de nos processus stratégiques.

I- Notre code de bonne conduite et d'éthique



Notre code de bonne conduite et d'éthique est un document fondamental qui définit les principes et les normes de comportement attendus de l'ensemble de nos collaborateurs, partenaires et parties prenantes.

i. Les principes d'éthique

- Le respect des droits fondamentaux : Nous garantissons la dignité, les droits et le respect de toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons.
- La transparence : Nous agissons de manière honnête et ouverte, en fournissant des informations claires et précises à nos partenaires, clients et collaborateurs.
- La responsabilité : Nous assumons pleinement nos actes et décisions, en veillant à minimiser les impacts négatifs sur nos parties prenantes et notre environnement.

ii. L'intégrité et la lutte contre la corruption

- Refus des avantages illégitimes
- Conformité avec les lois anti-corruption Mécanismes de signalement : Nous avons mis en place des canaux sécurisés et confidentiels pour permettre à nos collaborateurs et partenaires de signaler tout acte suspect ou non éthique.

iii. Le principe de la légalité

- Conformité juridique
- Formation continue pour être informés des évolutions législatives et des bonnes pratiques nécessaires pour rester en conformité.

iv. Application stricte des normes internes

: En complément des lois, nous appliquons des politiques internes strictes qui vont souvent au-delà des exigences légales pour garantir des pratiques exemplaires.

II- Notre politique de confidentialité des données



Notre politique de confidentialité est un pilier de notre démarche de confiance avec nos clients, partenaires et collaborateurs. Notre certification ISO 27001 atteste de notre engagement à mettre en place un système de management de la sécurité de l'information robuste et fiable.

i. Principes fondamentaux de notre politique de confidentialité

- Collecte limitée et légitime
- Usage clair et défini
- Protection proactive

ii. Certification ISO 27001 : Une garantie de sécurité renforcée

Notre certification ISO 27001 garantit la mise en œuvre d'un cadre structuré et rigoureux pour assurer la sécurité des informations.

Elle repose sur :

- Une gestion des risques documentée
- Des contrôles de sécurité avancés
- Des audits réguliers

iii. Droits des individus et conformité réglementaire

- Respect des droits des personnes
- Consentement éclairé

iv. Sensibilisation et formation

Tous nos collaborateurs, ainsi que nos partenaires ayant accès à des données sensibles, suivent des formations régulières sur :

- Les meilleures pratiques en matière de sécurité de l'information.
- Les obligations légales et réglementaires liées à la protection des données.
- Les procédures internes à respecter pour prévenir tout incident.

v. Gestion des incidents et transparence

En cas de violation de données, nous avons mis en place un processus réactif pour :

- Identifier et corriger la faille rapidement.
- Informer les parties concernées, y compris les autorités compétentes, dans les délais prescrits par la loi.
- Mettre en œuvre des mesures correctives pour éviter toute récidive.

III- Diversité des organes de direction



La diversité des organes de direction promeut une prise de décision plus inclusive et représentative, favorisant un équilibre et renforçant l'équité

- 2 femmes sur 9 administrateurs sont présentes au niveau du conseil d'administration de OTH dont une indépendante et une représentante des actionnaires minoritaires
- Présence d'au moins une femme en tant qu'administrateur au niveau des conseils d'administration de 5 filiales du groupe
- Présence exigée des directeurs financiers, qui sont toutes des femmes, au niveau de la quasi-totalité des conseils des filiales du groupe OTH
- Présence d'une femme sur 6 membres au niveau du directoire du groupe
- Une femme au moins existe au niveau de chaque comité permanent d'audit des filiales d'OTH

IV- L'indépendance du conseil d'administration



L'indépendance du conseil d'administration promeut une gouvernance transparente, objective en garantissant que les décisions stratégiques sont prises sans conflits d'intérêts

- Séparation entre les fonctions du directeur général et celle du président du conseil d'administration, actée partout au niveau des différentes structures du groupe OneTech
- 2 administrateurs indépendants sur 9 au niveau d'OTH et un administrateur représentant les actionnaires minoritaires également considéré comme étant indépendant ;
- Tous les conseils d'administration des différentes filiales du groupe sont composés d'au moins un administrateur indépendant et d'un administrateur représentant le partenaire stratégique.
- Chaque filiale est dotée d'un comité permanent d'audit qui agit d'une manière totalement indépendante de la DG de la filiale, et qui rapporte exclusivement au comité permanent d'audit de OTH.
- Le comité permanent d'audit de OTH est dirigé par des administrateurs qui sont totalement indépendants du management de OTH.

Conclusion

Une trajectoire ESG ambitieuse et progressive

Ce premier rapport ESG est **le point de départ d'un engagement durable et structuré**. Il reflète une ambition : **intégrer les critères ESG dans notre pilotage stratégique**, avec transparence, responsabilité et impact positif.

OneTech s'est doté d'une feuille de route ESG solide, structurée et actionnable. Nous continuerons à transformer nos engagements en actions, nos valeurs en impact, et notre performance industrielle en valeur durable pour tous.

OneTech One Earth est plus qu'un programme : c'est une **culture d'entreprise en mouvement**, tournée vers l'avenir.

CONCLUSION GÉNÉRALE

L'année écoulée a été marquée par des avancées significatives dans la mise en œuvre de notre stratégie de développement durable et de création de valeur partagée. À travers ce rapport intégré, nous avons démontré notre engagement à concilier performance économique, responsabilité environnementale et impact social positif. Nos actions concrètes en matière de gouvernance, de réduction de notre empreinte carbone, d'innovation industrielle et d'implication des parties prenantes renforcent la résilience de notre modèle et préparent l'avenir.

Notre démarche ESG, désormais pleinement intégrée dans notre pilotage stratégique, constitue un levier de transformation et de compétitivité. Les progrès réalisés cette année nous encouragent à poursuivre sur cette voie, avec exigence et transparence.

Forts des fondations posées, nous abordons l'avenir avec confiance, en restant fidèles à nos valeurs et à notre ambition de bâtir une croissance durable, inclusive et responsable.



ANNEXES